



Федеральная служба
по труду и занятости
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в
Краснодарском крае

350001, Краснодарский край, г. Краснодар,
ул. Ставропольская, д. 77/2

(адрес местонахождения)

8(861)991-09-55, 8(861)992-12-76

(контактный телефон, факс)

gin23@rostруд.gov.ru

(адрес электронной почты)

ПРЕДПИСАНИЕ №

о привлечении виновных к дисциплинарной ответственности

«30» января 2025 г.

Государственная инспекция труда в Краснодарском
крае

350001, Краснодарский край, г. Краснодар, ул.
Ставропольская, д. 77/2

(место составления предписания)

Кому, ГОСУДАРСТВЕННОМУ БЮДЖЕТНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«ЕКАТЕРИНОДАР» и директору Кормилову Александру Юрьевичу.

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального
предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «30» января 2025 г. №

рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности:

Ответственных виновных лиц

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

350001, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Ставропольская, д. 77/2

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

Сообщить не позднее 20.02.2025 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Блажко Роман Романович старший государственный инспектор труда отдела контроля и надзора
30.01.2025

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Настоящее предписание получило (а)

Исх. № 01-02/2025
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата отставки, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте:

(указываются адресаты, дата и номер сопроводительного письма работодателя (его представителя))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание:

Блажко Роман Романович старший государственный инспектор труда отдела контроля и надзора
30.01.2025

(должность, фамилия, инициалы, подпись должностного лица, выдавшего предписание, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах инспекционной проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателей (его представителей) содержащие сведения о каждом отстраненном работнике, с указанием даты и № документа свидетельствующего об отстранении от работы, позволяющие сделать вывод о выполнении предписания, мерах административного воздействия, принятых работодателем в случае невыполнения им предписания и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)